

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ПЕРЕПОДГОТОВКИ КАДРОВ УПРАВЛЕНИЯ»

УТВЕРЖДАЮ

Директор НУ ДПО «РЦПКУ»

Н.А. Боровкова



Отчет

о самообследовании и обновления информации об образовательной
организации согласно

Постановлению Правительства РФ от 10.08.2013 № 582

и приказу Министерства образования

и науки Российской Федерации

от 10 декабря 2013 г. № 1324

за 2014 учебный год

Липецк 2015

1. Общие сведения об образовательной организации

Полное официальное наименование образовательной организации: Негосударственное учреждение дополнительного профессионального образования «Региональный центр переподготовки кадров управления»

Сокращенное официальное наименование: НУ ДПО «РЦПКУ».

В документах правового характера, официальной и деловой переписке допускается использование наименования: НУ ДПО «Региональный центр переподготовки кадров управления».

НУ ДПО «РЦПКУ» создано 08.12.2008 г.

Местонахождение НУ ДПО «РЦПКУ»: 398002, г. Липецк, ул. Балмочных С.Ф., владение 11, помещения 42, 71. Телефон/факс: (4742) 27-31-80.

НУ ДПО «РЦПКУ» имеет Лицензию, выданную Управлением образования и науки Липецкой области от 10 сентября 2012 года, серия 48ЛЮ1 № 0000171, регистрационный № 154, бессрочно.

Направления образовательной деятельности и другие виды работ обеспечены соответствующими регламентами.

2. Образовательная деятельность

Учебный процесс в НУ ДПО «РЦПКУ» организован на основании действующей лицензии на право ведения образовательной деятельности в сфере дополнительного профессионального образования.

Организация учебного процесса в НУ ДПО «РЦПКУ» по всем образовательным программам регламентируется учебными планами и образовательными программами. Обучение в НУ ДПО «РЦПКУ» проводится по очной и очно-заочной форме.

НУ ДПО «РЦПКУ» в соответствии с лицензией в 2014 году осуществлял образовательную деятельность по дополнительным профессиональным образовательным программам:

- а) профессиональная переподготовка по направлениям «Логистика», «Управление персоналом», «Кадровая работа на предприятии и в организации», «Государственное и муниципальное управление» более 500 часов;
- б) повышения квалификации, от 72 часов до 500 часов, в т.ч.:
 - Логистика
 - Государственное и муниципальное управление
 - Специалист по кадрам и делопроизводству

Потребителями программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации в 2014 году являлись специалисты и служащие организаций и учреждений, имеющие высшее или среднее профессиональное образование.

Основными заказчиками образовательных услуг в 2014 году среди юридических лиц являлись: Администрация Данковского района Липецкой области, физические лица.

Анализ документации по образовательным программам дополнительного профессионального образования показывает, что при осуществлении профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов учтены современные тенденции развития дополнительного профессионального образования, ориентированные на потребности работодателей.

Содержание программ отвечает принципу последовательности и системного подхода при обучении специалистов, с учетом предложений заказчика и индивидуальных запросов слушателей. Обязательным условием является сочетание теоретических и практических занятий. В соответствующих разделах программ отражаются требования к подготовке специалистов, обеспечивающие формирование и совершенствование профессиональных компетенций.

Учебно-методическая документация представлена: учебными планами и программами, утвержденными директором НУ ДПО «РЦПКУ».

Реализация дополнительных профессиональных программ характеризуется использованием различных методов в образовательном процессе, ориентированных на решение проблем практической деятельности слушателей, в том числе:

- модульный принцип обучения;
- использование активных методов обучения: проведение тренингов, деловых игр, «круглых столов», прикладных компьютерных занятий;
- методы контроля и управления образовательным процессом: распределенный контроль по модулям, использование тестирования, корректировка индивидуальных программ по результатам контроля, переход к автоматизированным системам управления;
- средства обучения: программное обеспечение в соответствии с реализуемыми дополнительными профессиональными образовательными программами.

Для ведения образовательной деятельности НУ ДПО «РЦПКУ» в качестве прикладного программного обеспечения используется лицензированный программный комплекс "1С: Предприятие 8.2. Учебная версия".

В процессе обучения основное внимание уделяется формированию у слушателей компетенций, позволяющих ориентироваться в современных производственных условиях, качественно осуществлять профессиональную деятельность.

Качеству подготовки специалистов в НУ ДПО «РЦПКУ» уделяется большое внимание на всех периодах обучения, начиная с этапа приема. При приеме на обучение устанавливается базовый уровень их знаний, умений и навыков по избранному направлению обучения, компьютерная подготовка, владение современными информационными технологиями.

Текущий контроль знаний проводятся по всем дисциплинам учебного плана образовательных программ. В качестве промежуточного контроля используются зачеты в форме тестирования на электронных или бумажных носителях, контрольных работ на бумажных носителях; письменные и устные экзамены.

Уровень требований в ходе промежуточных аттестаций (тесты, результаты зачетов), уровень требований к содержанию итоговых аттестационных работ, организация и проведение итоговых аттестаций определены экспертами как достаточные для оценки качества подготовки.

Освоение дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки завершается итоговой аттестацией – выпускная квалификационная работа (дипломная работа или дипломный проект) и (или) итоговый экзамен.

Освоение дополнительных профессиональных программ повышения квалификации завершается итоговой аттестацией - итоговая аттестационная работа в виде письменной работы (реферата) или выполнения задания на компьютере, либо междисциплинарный экзамен.

Для проведения итоговой аттестации создается аттестационная комиссия, состав которой утверждается ректором НУ ДПО «РЦПКУ». Аттестационную комиссию возглавляет председатель, контролирующей деятельность комиссии, обеспечивающий единство требований в оценке знаний слушателей. При реализации краткосрочных программ обучения может применяться итоговая аттестация без формирования аттестационной комиссии. В этом случае итоговую аттестацию проводят ведущие преподаватели по данной программе в количестве не менее двух человек.

Слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают соответствующий документ о профессиональной переподготовке или повышении квалификации соответственно.

НУ ДПО «РЦПКУ» имеет право выдавать:

- дипломы о профессиональной переподготовке;

- удостоверения о повышении квалификации.

На основе проведенного анализа можно сделать выводы, что:

- НУ ДПО «РЦПКУ» обеспечивает возможность повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов с высшим и средним профессиональным образованием;
- НУ ДПО «РЦПКУ», учитывая потребности рынка труда, реализует дополнительные профессиональные программы различных уровней и предметных областей;
- структура подготовки слушателей системы ДПО является оптимальной с точки зрения формы, видов и методов обучения.

По всем дисциплинам профессиональных образовательных программ имеется достаточное количество обязательной учебной литературы, учебно-методических материалов, а также нормативной и законодательной литературы

Для реализации образовательных программ в НУ ДПО «РЦПКУ» используется компьютерный класс, состоящий из 6 компьютеров.

Программно-информационное обеспечение образовательных программ соответствует современному уровню и требованиям учебного плана.

Информационно-методическое обеспечение позволяет организовать учебный процесс в НУ ДПО «РЦПКУ» в соответствии с современными требованиями.

В настоящее время в НУ ДПО «РЦПКУ» работают 2 штатных преподавателя. На основании договоров о возмездном оказании услуг работает 8 преподавателей. Все преподаватели имеют высшее образование, в т.ч.

- ученую степень доктора наук – 1 чел., в т. ч. ученое звание профессор - 1 чел. ;
- ученую степень кандидата наук – 3 чел., в т. ч. ученое звание доцент - 2 чел.;
- старший преподаватель – 1 чел.;
- ведущие специалисты и руководители предприятий – 5 человек.

Возрастной состав преподавателей: до 30 лет – 2 чел., до 40 лет – 3 чел., до 50 лет – 2 чел., до 60 лет – 2 чел., свыше 60 лет – 1 человек.

Повысили свою квалификацию за последние 5 лет – 5 чел..

3. Научно-исследовательская деятельность

Научно-исследовательская деятельность НУ ДПО «РЦПКУ» в 2014 году не проводилась.

4. Международная деятельность

Международная деятельность НУ ДПО «РЦПКУ» в 2014 году не проводилась.

5. Материально-техническое обеспечение

Для осуществления образовательной деятельности используются помещения общей площадью 36,9 кв.м. в соответствии с договором безвозмездного пользования нежилым помещением, находящимся в собственности Учредителя и арендованного помещения общей площадью 32,2 кв.м. - для административной деятельности учреждения.

По результатам самообследования установлено:

- . соответствие учебной, учебно-методической литературы, и иных библиотечно-информационных ресурсов и средств обеспечения образовательного процесса установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации требованиям;

- . соответствие образовательного ценза педагогических работников установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации требованиям;
- . соответствие материально-технического обеспечения образовательной деятельности, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации требованиям;
- . соблюдение условий обеспечения обучающихся и работников питанием и медицинским обслуживанием.

6. Выводы

Содержание и уровень подготовки слушателей по реализуемым в НУ ДПО «Региональный центр переподготовки кадров управления» учебным программам соответствует действующим нормам и требованиям.

Качество подготовки слушателей по реализуемым программам ДПО соответствует действующим нормам и требованиям.

**ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ**

N п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	4/18,18
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	18/81,81
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/%	0/0
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	4
1.4.1	Программ повышения квалификации	единиц	2
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	2
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц	2
1.5.1	Программ повышения квалификации	единиц	1
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	1
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	4/40
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	0/0
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам	человек/%	0/0

	аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:		
1.10.1	Высшая	человек/%	0/0
1.10.2	Первая	человек/%	0/0
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	39
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	0
2.	Научно-исследовательская деятельность		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.7	Общий объем НИОКР	тыс. руб.	0
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	0
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц	0
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	чел./%	2/22, 2 1/11,1; 0/0
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0
3.	Финансово-экономическая деятельность		

3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	344
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	38,22
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	38,22
4.	Инфраструктура		
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м	3,14
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	0
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	0
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	69,1
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	7
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	0
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%	0